**Fecha del Reporte:** 28/04/2022

**Ficha de Caracterización:** 2456267

**Cógigo:** 621600

**Versión:** 1

**Denominación:** COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS

**Estado de la Ficha de Caracterización:** EN EJECUCION

**Fecha Inicio:** 16/11/2021

**Fecha Fin:** 15/02/2024

**Modalidad de Formación:** PRESENCIAL

**Regional:** 63 - REGIONAL QUINDÍO

**Centro de Formación:** 9538 - CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO

| Tipo de Documento | Número de Documento | Nombre | Apellidos |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004826938 | MAYERLY | CALLEJAS AGUDELO |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004916630 | CRISTINA | VEGA AMAYA |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004917060 | JUAN ESTEBAN | GOMEZ ROJAS |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| CC | 1004959886 | LAURA MILENA | BERNAL RAMIREZ |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| TI | 1004960764 | TANIA MARCELA | GARCIA ARENAS |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005095633 | DANIELA | AGUIRRE RUA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1005133983 | ANDRES FELIPE | PIEDRAHITA COCA |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007811583 | JUAN DANIEL | NUÑEZ MONTENEGRO |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1007904621 | SECIA ESTER | MARTINEZ BRUN |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| CC | 1092850162 | GERALDIN | GONZALEZ HERRERA |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094878176 | ANGIE MARITZA | MURILLO YEPES |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TI | 1094879290 | JUAN PABLO | BELTRAN SUAZA |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094963705 | KAREN SULEYMI | HERNANDEZ FUENTES |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1094967012 | KEIDYS YOHANA | UPARELA BRUM |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1097721094 | JOHAM STIVEN | GARCIA BUITRAGO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 1122654449 | DAVID ENRIQUE | MENDOZA ROMERO |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 66992900 | LORENA MARIA | PARRA VASQUEZ |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 7562358 | JHON FREDY | MORALES OROZCO |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |
| CC | 89004539 | EUCARDO | VILLA RAMIREZ |

# Reporte de Juicios de Evalu

| Estado | Competencia |
|---|---|
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36180 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. |
| EN FORMACION | 36182 - Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |
| EN FORMACION | 37371 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS |
| EN FORMACION | 37714 - INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37799 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 37800 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37801 - APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL. |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37889 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |
| EN FORMACION | 37898 - Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38148 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38199 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38462 - Supervisar procesos de producción de acuerdo con procedimientos técnicos |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38466 - IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38469 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38560 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales. |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |

| | |
|---|---|
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38858 - COORDINAR SERVICIOS DE ALOJAMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |
| EN FORMACION | 38933 - Procesar el recaudo de caja de acuerdo con normativa y manual técnico |

# ación

| Resultado de Aprendizaje | Juicio de Evaluación |
|---|---|
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS. | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA. | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA. | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL. | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA. | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS. | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS. | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES. | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA. | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS. | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA ELPROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO. | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRAL DEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE. | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS. | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP PROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS. | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES. | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA. | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS. | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA ELPROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO. | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRAL DEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE. | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS. | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS. | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES. | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA. | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS. | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA ELPROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO. | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRAL DEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE. | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS. | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS. | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA. | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES. | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | APROBADO |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | APROBADO |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | APROBADO |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | APROBADO |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA EL PROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | APROBADO |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA. | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS. | APROBADO |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES. | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES. | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES. | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS. | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, Y POLÍTICAS | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | APROBADO |

| | |
|---|---|
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 538250 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN | POR EVALUAR |
| 554036 - 1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE | POR EVALUAR |
| 554037 - 4. CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS | POR EVALUAR |
| 554038 - 2. ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554039 - 3. PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE | POR EVALUAR |
| 565565 - IDENTIFICARLADINÁMICAORGANIZACIONALDELSENAY ELROLDELAFORMACIÓNPROFESIONAL INTEGRALDEACUERDOCONSUPROYECTODEVIDAYELDESA | POR EVALUAR |
| 554040 - 3. EVALUAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS. | POR EVALUAR |
| 554041 - 4. OPTIMIZAR LOS RESULTADOS, DE ACUERDO CON LA VERIFICACIÓN | POR EVALUAR |
| 554042 - 2. APLICAR FUNCIONALIDADES DE HERRAMIENTAS Y SERVICIOS TIC, DE ACUERDO CON MANUALES DE USO, PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y BUENAS PRÁCTICAS | POR EVALUAR |
| 554043 - 1. ALISTAR HERRAMIENTAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC), DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565549 - 4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA RELACIONADAS CON EL USO DE EXPRESIONES, ESTRUCTURASY DESEMPEÑOSEGÚNLOSRESULTADOSDEAPRENDIZAJEFORMULADOSPARA ELPROGRAMA | POR EVALUAR |
| 565550 - 2. INTERCAMBIAR OPINIONES SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES, PASADAS YFUTURAS ENCONTEXTOSSOCIALESORALESYESCRITOS | POR EVALUAR |
| 565551 - 6. EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO ALNIVEL REQUERIDOPORELPROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565552 - 1. COMPRENDER INFORMACIÓN SOBRE SITUACIONES COTIDIANAS Y LABORALES ACTUALES Y FUTURAS ATRAVÉS DEINTERACCIONESSOCIALESDEFORMAORALYESCRITA | POR EVALUAR |
| 565553 - 5. PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDOCONLOSPROCEDIMIENTOSESTABLECIDOSDESDESUP ROGRAMADEFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 565554 - 3. DISCUTIR SOBRE POSIBLES SOLUCIONES A PROBLEMAS DENTRO DE UN RANGO VARIADO DE CONTEXTOSSOCIALESYLABORALES | POR EVALUAR |
| 554048 - 1. ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL) DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554049 - 3. REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO | POR EVALUAR |
| 554050 - 2.IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA | POR EVALUAR |
| 554051 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565566 - 4. IMPLEMENTAR UN PLAN DE ERGONOMÍA Y PAUSAS ACTIVAS SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA FUNCIÓN PRODUCTIVA | POR EVALUAR |
| 565567 - 2. PRACTICAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA APLICACIÓN DE FUNDAMENTOS DE NUTRICIÓN E HIGIENE | POR EVALUAR |
| 565568 - 3. EJECUTAR ACTIVIDADES DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO ORIENTADAS HACIA EL MEJORAMIENTO DE LA CONDICIÓN FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565569 - 1. DESARROLLAR HABILIDADES PSICOMOTRICES EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565555 - 2. CORRELACIONAR LOS PRINCIPIOS Y LEYES DE LA QUÍMICA CON LA REALIDAD PRODUCTIVA Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565556 - 4. PLANTEAR ALTERNATIVAS DE MEJORAMIENTO A SITUACIONES ESPECÍFICAS DE SU ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565557 - 1. DESCRIBIR LOS FENÓMENOS Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA A PARTIR DEL ANÁLISIS DE SU CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 565558 - 3. APLICAR LEYES Y PRINCIPIOS DE LA QUÍMICA EN SITUACIONES CONCRETAS DE SU ENTORNO | POR EVALUAR |
| 554044 - 1.ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. | POR EVALUAR |
| 554045 - 3. RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD | POR EVALUAR |
| 554046 - 2. ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE | POR EVALUAR |
| 554047 - 4. ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO | POR EVALUAR |
| 565540 - 2, ESTABLECER PRECIOS DE VENTA PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LA VALORACIÓN DE COSTOS, MÉTODO Y MARGEN DE RENTABILIDAD | POR EVALUAR |
| 565541 - 1. COSTEAR PRODUCTOS Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON MÉTODO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 565542 - 3. CONTROLAR LOS COSTOS DEPARTAMENTALES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y PORCENTAJES ESTABLECIDOS | POR EVALUAR |
| 555276 - 3. COORDINAR LA PROGRAMACIÓN DEL PERSONAL TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO, POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVA | POR EVALUAR |
| 555277 - 4. VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PLANEADAS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y | POR EVALUAR |
| 555278 - 1. ASISTIR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN DEL TALENTO HUMANO SEGÚN PERFIL DEL CARGO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |
| 555279 - 2. APOYAR EL DESARROLLO DE LOS PLANES DE INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO CONFORME A LOS REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565500 - 3. OPERAR SOFTWARE HOTELERO DE ACUERDO CON MANUALES DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565501 - 8. VERIFICAR LA OPERACIÓN DEL ÁREA DE RECEPCIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS, PROTOCOLOS Y NORMATIVA TÉCNICA | POR EVALUAR |
| 565502 - 5. BRINDAR EN ESPAÑOL E INGLÉS INFORMACIÓN TURÍSTICA DEL DESTINO SEGÚN EL CONTEXTO LOCAL | POR EVALUAR |
| 565503 - 6.ATENDER EN LENGUA INGLESA LOS SERVICIOS DE RECEPCIÓN HOTELERA EMPLEANDO ESTRUCTURAS GRAMATICALES Y LENGUAJE TÉCNICO PROPIOS DE ESTE IDIOMA | POR EVALUAR |
| 565504 - 4. REALIZAR CHECK IN AL HUÉSPED DE ACUERDO CON PROTOCOLOS DE SERVICIOS, PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y | POR EVALUAR |
| 565505 - 1. OFRECER SERVICIOS DEL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDO CON PORTAFOLIO, TIPO DE HOTEL Y PROTOCOLOS | POR EVALUAR |
| 565506 - 7. LEGALIZAR SALIDA DEL HUÉSPED CONFORME CON PROTOCOLOS DE SERVICIO, NORMAS DE SEGURIDAD Y REQUISITOS | POR EVALUAR |
| 565507 - 2. RESERVAR HABITACIONES Y SERVICIOS HOTELEROS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE, LA DISPONIBILIDAD Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 554056 - 4. PROPONER SOLUCIONES A LAS NECESIDADES DEL CONTEXTO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 554057 - 3. ARGUMENTAR ASPECTOS TEÓRICOS DEL PROYECTO SEGÚN REFERENTES NACIONALES E INTERNACIONALES | POR EVALUAR |
| 554058 - 1. ANALIZAR EL CONTEXTO PRODUCTIVO SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES | POR EVALUAR |
| 554059 - 2. ESTRUCTURAR EL PROYECTO DE ACUERDO A CRITERIOS DE LA INVESTIGACIÓN | POR EVALUAR |
| 565508 - 4. EVALUAR LA PRODUCCIÓN Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN LA PLANEACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO | POR EVALUAR |
| 565509 - 3. COORDINAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS CON BASE EN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y CONTRACTUALES | POR EVALUAR |
| 565510 - 1, ASESORAR LA PLANEACION DE EVENTOS DE ACUERDO CON LA SOLICITUD DEL CLIENTE, PROTOCOLOS Y POLITICAS DE LA | POR EVALUAR |
| 565511 - 2.ORGANIZAR LA PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS SEGÚN REQUERIMIENTOS CONTRACTUALES Y CRITERIOS TÉCNICOS | POR EVALUAR |
| 565559 - 1. INTERPRETAR LOS REQUISITOS NORMATIVOS PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS | POR EVALUAR |
| 565560 - 3. EVALUAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SERVICIOS HOTELEROS CON BASE EN REQUISITOS NORMATIVOS Y CRITERIOS DE MEJORA CONTINUA | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 565561 - 2. ESTRUCTURAR PLAN DE ACCIÓN PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD CON BASE EN LOS REQUISITOS NORMATIVOS. | POR EVALUAR |
| 565562 - 2. SELECCIONAR PROVEEDORES CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y POLÍTICAS. | POR EVALUAR |
| 565563 - 3. GESTIONAR COMPRAS DE ACUERDO CON PLAN, PRESUPUESTO Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565564 - 1. PROYECTAR PLAN DE COMPRA DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LAS ÁREAS, POLÍTICAS, PRESUPUESTO Y PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 627083 - 1. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES | POR EVALUAR |
| 627084 - 3. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN | POR EVALUAR |
| 627085 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA | POR EVALUAR |
| 627086 - 2. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS | POR EVALUAR |
| 553956 - 4. PROPONER ACCIONES DE MEJORA FRENTE A LOS RESULTADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO | POR EVALUAR |
| 553957 - 2. PLANTEAR PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553958 - 3. RESOLVER PROBLEMAS MATEMÁTICOS A PARTIR DE SITUACIONES GENERADAS EN EL CONTEXTO SOCIAL Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 553959 - 1. IDENTIFICAR MODELOS MATEMÁTICOS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL PROBLEMA PLANTEADO EN CONTEXTOS SOCIALES Y PRODUCTIVO | POR EVALUAR |
| 554052 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554053 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO | POR EVALUAR |
| 554054 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL | POR EVALUAR |
| 554055 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL | POR EVALUAR |
| 558860 - 2. DETERMINAR LOS RECURSOS FÍSICOS PARA EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PRONÓSTICOS OCUPACIÓN, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PLAN ELABORADO | POR EVALUAR |

| | |
|---|---|
| 558861 - 4. CONTROLAR LOS INVENTARIOS DE SUMINISTROS Y MATERIALES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PLAN DE TRABAJO. | POR EVALUAR |
| 558862 - 1. ORGANIZAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL ÁREA DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES CON BASE EN PROCEDIMIENTOS | POR EVALUAR |
| 558863 - 3. SUPERVISAR EL ARREGLO DE HABITACIONES Y ZONAS COMUNES SEGÚN PLAN DE TRABAJO, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LA ORGANIZACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565512 - 3. AUDITAR LA OPERACIÓN DIARIA DEL HOTEL CONFORME CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS, POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y SISTEMA DE INFORMACIÓN. | POR EVALUAR |
| 565513 - 2. MANEJAR VALORES DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD Y POLÍTICAS DEL ESTABLECIMIENTO HOTELERO. | POR EVALUAR |
| 565514 - 4. PRODUCIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL HOTEL SEGÚN PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |
| 565515 - 1.REGISTRAR MOVIMIENTOS DE CAJA SEGÚN LA NATURALEZA DEL MISMO, NORMATIVA Y EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO. | POR EVALUAR |

| Funcionario que registro el juicio evaluativo |
| --- |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |

| |
|---|
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |

| |
|---|
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| --- |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |

| |
|---|
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |

| |
|---|
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| CC 29105542 - CLAUDIA PATRICIA MONDRAGON VIDAL |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| CC 89003153 - DAVID ANDRES GAITAN ARIAS |
| --- |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |

| |
|---|
| - |
| - |
| CC 71797609 - JUAN CARLOS RAMIREZ MOLINA |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| CC 74359332 - YHONSON ENRIQUE GUATIBONZA CASTRO |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |

| |
|---|
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |
| - |